



МБОУ «Гимназия № 30»

Директору
Е.А. Масловой

**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ,
СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ**

ул. Крутицкая, 2, г. Иваново, 153000
тел. (4932) 30-38-83 факс (4932) 30-45-60
E-mail: komp_trud@gov37.ivanovo.ru
<http://www.zan.ivanovoobl.ru>

Председателю совета трудового коллектива
Ж.Л. Стоянкиной

ул. Степанова, д.9,
г. Иваново, 153000

**Государственная инспекция труда
в Ивановской области**

ОКПО 20713104, ОГРН 1073702000900,
ИНН/КПП 3702513915/370201001

пр. Строителей, д. 21, г. Иваново, 153038

0122018 № *08.22.06*

**Уведомление о регистрации коллективного договора
МБОУ «Гимназия № 30»**

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции сообщает, что коллективный договор МБОУ «Гимназия № 30» зарегистрирован 23.11.2018 № 21/22-99.

При регистрации коллективного договора выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п. коллективного договора).	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта).
1	В пункте 4.3.2.1 раздела IV «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» слова «с целью установления соответствия занимаемой должности» дополнить «кроме случаев предусмотренных пунктом 22 приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», а также исключить слова «отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины».	Пункт 22 приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; Статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению (статья 50 ТК РФ).

В связи с вышеизложенным, необходимо привести локальные акты в соответствие с трудовым законодательством и о принятых мерах сообщить в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

**Заместитель председателя комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и
трудовой миграции - статс-секретарь**



М.А. Кабанова

Ю.Н. Малютина (4932) 328-252, trudzan37@mail.ru